

POROZUMIENIE

zawarte dnia 1.06.2011 roku w Gorzowie Wielkopolskim

pomiędzy:

**Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Gorzowie Wielkopolskim,
ul. Teatralna 25, 66-400 Gorzów Wlkp.,
zwanej dalej „uczelnia”, reprezentowaną przez:**

Prorektora ds. studenckich dr Beatę Orłowską

a

**Wojewódzką Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Gorzowie
Wielkopolskim,
Oddział Promocji Zdrowia i Oświaty Zdrowotnej
66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Mickiewicza 12b**

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez:

Dyrektor dr n. med. Jolantę Świdorską-Kopacz

Praktyka zawodowa jest integralną częścią procesu kształcenia studentów Państwowej Wyższej Szkoły w Gorzowie Wielkopolskim i podlega obowiązkowemu zaliczeniu. Strony zawierają porozumienie o następującej treści:

§1

1. Zakład pracy zobowiązuje się przyjąć na praktykę zawodową studentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim kierunku: pedagogika, specjalność dodatkowa-promocja zdrowia.
2. Praktyki organizowane będą dla studentów trzech lat studiów w terminach przewidzianych Regulaminem Praktyk.
3. Zakład decyduje o liczbie studentów przyjętych w danym roku na praktykę w zależności od możliwości organizacyjnych.

§2

Przebieg praktyki powinien być dostosowany do zasad określonych w Regulaminie Praktyk Zawodowych Instytutu Humanistycznego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

1. Student odbywa praktykę na podstawie skierowania wydanego przez uczelnię. Integralną częścią skierowania jest program praktyki dla danej specjalności, realizacja którego jest podstawą zaliczenia praktyki.
2. Opiekun ze strony zakładu pracy opiniuje przebieg praktyki w Karcie Praktyki Zawodowej dostarczonej przez studenta.

§4

Zakład pracy nie może powierzać studentowi prac niezgodnych z celami praktyki określonymi w Regulaminie Praktyk Zawodowych Instytutu Humanistyczne Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim (np. prac produkcyjnych i fizycznych).

§5

W czasie praktyki student podlega dyscyplinie pracy obowiązującej w zakładzie pracy.

§6

Zakład pracy zapewni skierowanym studentom odpowiednie warunki dla realizacji celów praktyki oraz przeszkoli w zakresie przestrzegania zasad bhp w zakładzie pracy.

§7

Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony z możliwością jego wypowiedzenia przez każdą ze stron z końcem roku akademickiego po złożeniu pisemnego powiadomienia z 3-miesięcznym wyprzedzeniem. Za koniec roku akademickiego uznaje się dzień 30 września.

§8

Zmiana niniejszego porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.


§9

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

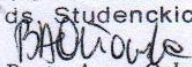
§10

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zakład pracy

DYREKTOR

dr n. med. Jolanta Świdarska-Kopacz

Uczelnia

PROREKTOR
ds. Studenckich

dr Beata Anna Orłowska